

MATERIAŁ
MARKETINGOWY



Zadbaj o swoją przyszłość

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE



Atrakcyjne zasady

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to **dobrowolny program długoterminowego oszczędzania**. Do opłacanych przez Ciebie składek niemal drugie tyle dołożą pracodawca i państwo. **Dzięki PPK otrzymasz w przyszłości dodatkową emeryturę**, ale z oszczędności możesz skorzystać również wcześniej.

Wpłaty na rachunek PPK

Pieniądze na Twoim rachunku PPK będą pochodzić z trzech źródeł:



od Ciebie:

- wpłata **podstawowa** – **2%** Twojego wynagrodzenia brutto albo od 0,5% do 2% (jeśli osiągasz miesięczne dochody poniżej 120% minimalnego wynagrodzenia),
- dodatkowa wpłata **dobrowolna** – **do 2%**,



od Twojego pracodawcy:

- wpłata **podstawowa** – **1,5%** Twojego wynagrodzenia brutto,
- wpłata **dodatkowa** – **do 2,5%** Twojego wynagrodzenia brutto,



ze środków publicznych:

- jednorazowa **wpłata powitalna** – **250 zł**,
- dopłata **roczna** – **240 zł**.

To wyłącznie Twoje pieniądze

Oszczędności gromadzone w PPK (także te pochodzące z wpłat pracodawcy i dopłat od państwa) są **Twoją prywatną własnością**. Możesz z nich skorzystać w każdej chwili. W dowolnym momencie możesz też zrezygnować z dokonywania wpłat lub do nich powrócić. Pieniądze, które zgromadzisz w ramach PPK, mogą dziedziczyć Twoi najbliżsi.





Kiedy skorzystasz z pieniędzy?

Oszczędności możesz wypłacić po 60. roku życia – 25% jednorazowo i 75% w co najmniej 120 miesięcznych ratach (a więc przez 10 lat). Jeśli wypłacisz od razu całość pieniędzy, będziesz musiał zapłacić 19% podatku od zysków z oszczędności.

Oszczędności możesz też **wykorzystać przed 60. rokiem życia na:**



pokrycie kosztów leczenia w razie **poważnej choroby** Twojej, Twojego małżonka lub dziecka (do 25% zgromadzonej sumy),



sfinansowanie wkładu własnego przy kredycie na zakup mieszkania lub budowę domu (100% oszczędności, ale taka możliwość dotyczy osób do 45. roku życia, a pieniądze musisz ponownie wpłacić na swój rachunek w PPK w ciągu 15 lat).

Możesz również wystąpić o **zwrot wszystkich oszczędności w dowolnym terminie**, ale w takim przypadku zostaną one pomniejszone o:

- **dopłaty od państwa,**
- **podatek od zysków z oszczędności.**

Jednocześnie 30% kwoty, którą wpłacił na Twój rachunek w PPK pracodawca, trafi na Twoje indywidualne konto w ZUS.

Jak przystąpić do PPK?

Jeżeli masz **od 18 do 55 lat** i pracujesz na umowę o pracę albo umowę-zlecenie, **od której obowiązkowo płacisz ZUS**, to zostaniesz automatycznie zapisany do PPK przez pracodawcę.

Jeżeli masz od **55 do 70 lat** i chciałbyś uczestniczyć w PPK, to **musisz złożyć u pracodawcy wniosek** o wpisanie do programu.



Oszczędności w pewnych rękach

Twoimi pieniędzmi na rachunku PPK będzie zarządzało **Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU**, które ma pod tym względem **olbrzymie doświadczenie**. Jest liderem na rynku w dziedzinie **pracowniczych programów emerytalnych**.

Korzyści z uczestnictwa w PPK

- Do Twoich oszczędności prawie **drugie tyle dopłacają pracodawca i państwo**.
- Pieniądze na rachunku w PPK mają być pomnażane, dając Ci szansę na **dodatkowe zyski**.
- Odłożone pieniądze **będziesz mógł podjąć w każdej chwili**, jeśli zmusi Cię do tego sytuacja życiowa.
- Możesz wykorzystać oszczędności jako **wkład do kredytu** na mieszkanie.
- Oszczędzając do 60. roku życia, zyskujesz **dodatkowe pieniądze po zakończeniu aktywności zawodowej**.

Informacje o PPK oferowanym przez TFI PZU SA są zawarte w „Regulaminie prowadzenia pracowniczego planu kapitałowego przez PPK inPZU Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty”. Dokumentem zawierającym statut oraz inne informacje dotyczące ryzyka inwestycyjnego i zasad uczestnictwa w Funduszu jest prospekt informacyjny Funduszu, dostępny na stronie pzu.pl. TFI PZU SA podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego.

22 640 05 55 emerytura.pzu.pl

Opłata zgodna z taryfą operatora

